



PORVOON SALIBANDYSEURA RY

TOIMINTASUUNNITELMA KAUELLE 2014-2015

YLEISTÄ

Lajissaan Porvoon Salibandyseura ry (PSS) on Itä-Uudenmaan suurin seura ja Suomen Salibandyliitossa (SSBL) yksi suurimmista. Seuran jäsenmäärä on kauden 2013-2014 päättyessä 711 ja lisenssipelaajien osuus 637. Seuran jäseniä asuu ympäri Porvoon-seutua ja seuran piirissä toimivien määrä on yli 800. Joukkueita ja ryhmiä on 30, joista osa toimii useampana peliryhmänä kilpailutoiminnassa.

Porvoon Salibandyseuran tarkoitus on tuottaa Porvoon-seutulaisille korkealaatuisia salibandy palveluita niin, että seuran piirissä voivat kaikki salibandyä kiinnostuneet tyydyttää lajiin liittyvät tarpeensa. Tavoitteena on perustaa vähintään yksi joukkue jokaiseen ikäluokkaan sekä tytöille että pojille. Lastensa myötä seuratyön piiriin liittyy vuosittain kymmeniä vanhempia, joiden osallistumista ja sitoutumista salibandyyn kannustetaan monin tavoin.

Seuran toiminta toteuttaa urheilun perusetiikkaa. PSS:n toiminnan ohjeina ovat mm. seuran säännöt, Suomen Liikunta ja Urheilu ry:n, Nuori Suomi ry:n ja Suomen Salibandyliitto ry:n urheilun etiikkaa ja arvoja koskevat kannanotot ja julkaisut, kuten Pelisääntö- ja Pääteetön pelikenttä -keskusteluaineistot.

PSS on kehittämässä lajia harrastajamäärältään suosituimmaksi liikuntamuodoksi seudulla. Lajin pariin on tulossa jatkuvasti uusia, eri-ikäisiä harrastajia. Harrastajamäärien lisäyksen esteenä on sali-, harjoitusaika- ja vetäjäpula, sekä osaltaan talouden niukkuus.

Porvoon kaupungin avustukset sekä liikuntapaikkojen harjoitusvuoromaksut pysyvät samalla tasolla edellis-kauteen verrattuna. Sen sijaan kasvaneiden pelimatkakustannusten ja vähentyvien taloudellisten tukien johdosta joudutaan seurassakin nostamaan suoraan harrastajilta kerättäviä maksuja ja vapaaehtoistyöntekijöiden panosta kulujen kattamiseksi. Myös Salibandyliitto nostaa sarja- ja lisenssimaksujaan.

KAUDEN 2014-15 TÄRKEIMMÄT KEHITYSKOhteet JA Painopisteet

Valmennuksen laadun parantaminen.

Pelaajapolkumallin kehittäminen parantaaksemme urheilullisuutta ja edistääksemme pelaajien kasvua huippu-urheilijoiksi, unohtamatta harrastajien tarpeita.

Joukkueiden yhteistyön lisääminen ja seuran toimintamallin vahvistaminen kaikissa joukkueissa.

Pelaaja- ja jäsenmäärän kasvattaminen.

Talouden pitäminen tasapainossa ja yhdistys velattomana.



VALMENNUS

Valmennustoimintaa kehitetään seuran kaikilla osa-alueille. Valmennustoiminnan organisoinnista vastaavat osa-aikaiset valmennuspäällikkö ja junioripäällikkö. Valmennuspäällikkö on A-C –junioreille ja junioripäällikkö D-junioreille ja sitä nuoremmille. Tavoitteena on jatkaa näiden henkilöiden työsuhdetta. Valmennus- ja junioripäälliköiden toimenkuvana on kehittää seuran pelaaja- ja taitovalmennuspolkua sekä valvoa sen toteutumista. Valmennus- ja junioripäälliköt vastaavat myös valmentajien sekä apuohjaajien ohjauksesta, tuesta ja motivoinnista. He suunnittelevat myös valmennuskoulutuksen tarpeet, sekä kartoittavat uusia innokkaita valmentajia toimintaan mukaan. Seura osallistuu valmennuksesta ja ohjauksesta kiinnostuneiden henkilöiden lajipätevyyden lisäämisen kuluihin, mikäli nämä sitoutuvat seuran toimintaan. Seura tukee myös edustusjoukkueiden valmentajien palkkausta sillä edellytyksellä, että valmentajat ovat myös seuran käytävissä.

LASTEN JA NUORTEN TOIMINTA

PSS:n tavoitteena on kehittää seuraa Nuoren Suomen -sinettiseura linjauksien ja sääntöjen mukaisesti. Lasten ja nuorten toiminnassa noudatetaan yhteisesti sovittuja PSS:n (SSBL:n suositus) linjauksia ja pelisääntöjä, joissa korostuvat monipuolisuus, yhdessä toimiminen ja viihtyminen. Tämä osa toimintaa tulee säilymään seuran kivijalkana.

D1-junioreiden ja tätä vanhempien pelaajien toimintaa kehitetään edelleen siten, että seura tarjoaa mahdollisuudet niin huipulle tähtääville kuin lajia harrastusmielessä pelaaville lapsille ja nuorille. Tulevalla kaudella kehitetään tyttö- ja poikapuolella pelaajapolkumallia, jonka tavoitteena on tarjota motivoituneille pelaajille mahdollisuus kehittyä mahdollisimman tavoitteellisesti kohti lajin huippua.

C-junioreista lähtien pyritään ikäluokkiin perustamaan edustusjoukkueet, joilla on kunnianhimoiset kilpailulliset ja urheilulliset tavoitteet. Pelaajapolun ajatuksen mukaisesti menee yksilön kehitys kuitenkin aina joukkueen edun edelle. Rinnalle pyritään perustamaan akatemia-joukkueet, joiden tavoitteena on keskittyä vahvemmin pelaajan yksilökehitykseen.

Lisäksi D-G- junioreissa perustetaan harrasteryhmät pelaajille, joille kilpaurheilu ei ole tavoitteena, vaan lajin harrastaminen. Harrasteryhmiä perustetaan, mikäli pelaajia ja ohjaajia saadaan harrasteryhmiin riittävästi.

Seuran valmennus- ja junioripäälliköt toimivat pelaajapolun johtajina ja tukevat ennen kaikkea valmentajia ja koordinoivat valmentajien yhteistyötä joukkueiden välillä, jotta pelaajan kehitys pysyy aina ensisijaisena tavoitteena. Ylimpänä toimielimenä toimii aina seuran johtokunta.

Seura tarjoaa lisää harjoittelumahdollisuuksia Talenti ja Porvoon Urheiluakatemia -toiminnan kautta. Maalivahteille on oma maalivahtivalmennus.

AIKUISTEN KILPATOIMINTA

PSS:n edustusjoukkueet toimivat seuran ikkunana ulospäin. Edustusjoukkueiden tulee olla menestyviä ja urheilullisia. Edustusjoukkueiden toimintaan seura panostaa jatkossa aktiivisemmin. Taloudellisesti edustusjoukkueet toimivat omavaraisesti laatien kaudellensa budjetin. Seura myöntää taloudellista tukea edustusjoukkueiden valmentajien palkkaukseen, mikäli valmentajat sitoutuvat jakamaan osaamista ja auttamaan seuran muiden joukkueita. Yhteistyötä juniorijoukkueiden välillä kehitetään entisestään. Seuran edustusjoukkueen rungon tulee muodostua porvoalaisista ja omista junioreista, höystettynä hyvillä vahvistuksilla jotka luovat terveen kilpailutilanteen.



Seurassa toimii useampi muu SSBL:n sarjoissa pelaava aikuisten joukkue. Kilpajoukkueiksi määritellään pääsääntöisesti edustusjoukkueiden lisäksi aikuisten II-joukkue, mikäli joukkueella on edellytykset tehdä hyvää yhteistyötä edustusjoukkueen ja pelaajapolkumallin edistämiseksi. Muut alasarjajoukkueet määritellään harrastejoukkueiksi, joiden toiminta on myös tärkeätä seuran kannalta. Haluamme kannustaa uusia joukkueita liittymään PSS:n varjon alle, lisätäksemme pelaaja- ja jäsenmäärää. Muut aikuisjoukkueet eivät kilpaile edustusjoukkueiden kanssa. Joukkueet eivät voi solmia pelaajasopimuksia, jotka estävät siirtymisen aikuisten tai nuorten edustusjoukkueisiin. Joukkueita kannustetaan tekemään yhteistyötä juniorijoukkueiden kanssa, jolloin juniorit voivat saada hyödyllistä kokemusta aikuisten peleistä.

HARRASTELIIKUNTA JA YHTEISKUNTAVASTUU

Kilpatoiminnan lisäksi seura haluaa mahdollistaa salibandyharrastuksen ilman urheilullisia tavoitteita. Kerhotoimintaa kehitetään kaikissa ikäluokissa tarpeen mukaan. Lapsille ja nuorille opetetaan salibandy perusteet harrastajan kehitysvaihe huomioiden. Kerhotoiminnan kantavana ajatuksena on liikunnan ilo.

Resurssien ja hallitilanteen mukaan seura tarjoaa omille jäsenilleen mahdollisuuden harrastaa kuntoliikuntaa tarjoamalla heille harjoitusvuoroja sekä aktivoimalla perustamaan uusia peliryhmiä. Kannustamme myös yhteistyökumppaneitamme liikkumaan.

Seura järjestää vuosittain salibandyturnauksia. Suurimpana projektina tulee mainita Borealis Cup, jonka järjestelyvastuu on kokonaan siirtynyt Porvoon Salibandyseuralle. Borealis Cup tapahtuman myötä PSS liikuttaa tuhansia kansalaisia salibandy parissa.

Seura on tiiviissä yhteydessä Spurttis-iltapäiväkerhon kanssa. Yhteistyötä Spurttiksen, ja muiden alueella olevien seurojen ja yhdistyksien kanssa tiivistetään entuudestaan.

URHEILULLISET TAVOITTEET

Naiset pelaavat keväällä 2015 SM-liigan playoffseissa. Miesten edustusjoukkue säilyttää paikkansa miesten I-divisioonassa kehittäen joukkuetta, tavoitteena nousta liigaan vuonna 2016. A-nuoret pelaavat kaudella 2014-15 SM-sarjassa taistellen playoff-paikasta. B- ja C-junioreissa taistellaan SM-sarjoissa. Junioripuolella tavoitteena on 1-2 SM-mitalia.

Nuorimmissa junioreissa monipuolinen pelaaminen ja kehittyminen on tärkein urheilullinen tavoite. Pelaajille halutaan luoda hyvät edellytykset motoriikassa, lajitaidoissa, joukkueessa toimimisessa sekä tutustuttaa pelaajat urheilulliseen harjoituskulttuuriin. Vanhemmissa junioreissa ja aikuisissa panostetaan urheilullisuuden lisäämiseen, harjoitusmäärän ja laadun parantamiseen.

JOHTAMINEN

Yli 700 jäsenen seuran johtaminen vaatii entistä selkeimpiä toimintamalleja ja vastuualueita, jotta urheilulliset ja kasvatukselliset tavoitteet saavutetaan. Seuraan on palkattu toiminnanjohtaja, joka vastaa seuran operatiivisista toiminnoista, kuten hallinnosta ja taloudesta. Toiminnanjohtaja toimii esimiehenä seuran muille palkatuille työntekijöille. Seuran johtokunta vastaa strategisesta linjavedosta ja toteuttaa seuran sääntömääräiset tehtävät. Johtokunta vasta seuraan palkattavien rekrytoinnista, työnjohdosta ja valvonnasta. Johtokunta asettaa projekteihin työryhmiä, voi delegoida valtaansa yksittäisille toimijoille, jotta seuran strategia ja toimintasuunnitelma toteutuu kokonaiskuvan kannalta parhaiten. Johtokunnalla on määräysvalta seuran joukkueisiin ja johto-



kunnalla on velvollisuus puuttua, mikäli yksittäisen joukkueen tai jäsenen toiminta voi olla vaaraksi muulle seuralle.

Seuran palkattu henkilöstö vastaa käytännön toteutuksista, johtamisesta ja seuran linjauksien valvonnasta. Joukkueiden johtajat ja valmentajat ovat tärkeässä roolissa, jotta toteuttavat joukkueissa seuran arvoja.

SEURAN TALOUS

Urheiluseurojen talous on perinteisesti ollut eräs seuratoiminnan kehittämisen esteistä. Seuran suurimmat tulonlähteet ovat jäsenmaksut ja Porvoon kaupungin avustukset. Perinteisellä jäsenmaksulla ja kaupungin avustuksella ylläpidetään lähinnä seuran perustoimintoja, mm. toimistokulut ja vastuuhenkilöiden palkka, internet, puhelin, postitus, laskutusjärjestelmät, kirjanpito, tilintarkastus, päättäjäiset, seurakokoukset jne. Jäsenmaksun lisäksi veloitetaan valmennusmaksu 60-150 €, kattamaan mm. toiminnanjohtajan, osa-aikaisen junioripäällikön ja osa-aikaisen valmennuspäällikön palkkakuluja ja muun seura ja valmennustoiminnan kehittämiskuluja. Kyseinen maksu veloitetaan kaikilta juniorijäseniltä jotka pelaavat SSBL:n sarjoissa, sekä niiltä aikuisjäseniltä jotka pelaavat SSBL:n sarjoissa III-div. (naiset I-div.) ja korkeammalla. Johtokunnalle annetaan liikumavaraa tämän kustannuksen keräämisessä niin, että se voi olla 60-150 € riippuen toteutuneista kustannuksista. Palkkakulut ovat nykyään emoseuran suurin kustannuserä. Alalle on tullut voimassaoleva työehtosopimus joka nostaa palkkakuluja entisestään. Vähentyneiden tukirahojen johdosta seura maksaa työntekijöidensä palkat kokonaisuudessaan ilman muita tukia. Seura etsii vuosittain erilaisia tukimuotoja palkkakulujen pienentämiseksi sekä muiden toimien kehittämiseksi.

Seuralle etsitään uusia tukijoita niin seuran kuin joukkueiden tasolla. Toteutetaan yhteisiä toimintatapoja, joilla seura ja joukkueet voivat hankkia tuloja toimintansa tukemiseksi.

Seurassa on palkattu hallintosihteeri, joka hoitaa seuran rahaliikennettä. Kirjanpito ja tilintarkastus ovat ulkoistettu tilitoimistolle.

Valmennustoiminnan tukemiseksi seuran joukkueet voivat hakea kaupungilta ohjaaja-avustuksia oman joukkueensa toiminnan tukemiseen.

Seuran jokainen joukkue hankkii rahoituksen omiin kuluihinsa. Jokaisella joukkueella tulee olla oma joukkueenjohto, joka vastaa joukkueen taloudesta. Joukkueetta ei ilmoiteta sarjaan, ellei joukkueella ole vastuuhenkilöä. Joukkueen jäsenillä tulee olla oikeus saada selvitys joukkueen tuloista ja menoista.

Talousseurantaa varten jokainen joukkue tekee oman talousraporttinsa, jossa on jakson tulot, menot ja saldo. Seuran vuositilinpäätöstä varten kukin joukkue tekee lisäksi oman tilinpäätöksensä siten, että ne voidaan liittää koko seuran tilinpäätökseen. Tämän kehittämistä jatketaan tällä kaudella.

Talouselämä vaikuttaa merkittävästi myös joukkueiden taloudellisen tuen saantiin ja siten toiminnan rahoitukseen. Useampi yritys on lopettanut taikka puolittanut markkinointibudjettinsa.

Haasteellisesta markkinatilanteesta huolimatta seura ei aio pysäyttää kehitystä. Seura aikoo toteuttaa maltillisesti strategiaansa, ottamatta isoja taloudellisia riskejä. Suurin osa seuran budjetista liikkuu joukkueiden läpi ja yksi suurimmista yksittäisistä menoeristä on kaupungille maksettavat vuokrat. Seuran suurimmat menoerät ovat palkat. Seuralla on tarkoitus pitää pitkällä tähtäimellä palkattuna yksi kokoaikainen toiminnanjohtaja, yksi osa-aikainen junioripäällikkö ja yksi osa-aikainen valmennuspäällikkö.

Tulevalla kaudella on oletettavaa, että PSS:n pelaajien kausimaksut nousevat.



SALIBANDYHALLI

Pitemmän aikavälin tavoitteena on saada Porvooseen lisää salibandykenttiä. Harrastajamäärien kasvaessa tilatarve lisääntyy ja siksi on kehitettävä uusia ratkaisuja olosuhteiden parantamiseksi. Porvoon kaupungin kanssa jatketaan hyvässä yhteishengessä uusien harjoittelu- ja pelitilojen kartoitusta mm. väestönsuojarakentamisen yhteyteen. Koska kaupungin investoinnit ovat lähivuosille merkittävät, on syytä myös aloittaa yksityisten sijoittajien kartoittaminen mahdollisen hallihankkeen tueksi. Johtokunta voi aloittaa tarvittavat toimenpiteet, mikäli seura pystyy velkaa ottamatta parantaa seuran harjoitusolosuhteita.

VIESTINTÄ JA TIEDOTUS

Jatketaan Porvoon Salibandyseuran sisäiseen ja ulkoiseen viestintään liittyvää toimintaa, tärkeimpänä seuran omat internetsivut ja sähköpostilla tiedottaminen.

Varmistetaan, että seuran kaikki joukkueet osaavat hyödyntää seuran kotisivuja kokonaisvaltaisesti. Aktivoidaan joukkueita raportoimaan toiminnastaan omilla sivuillaan kiinnostavalla tavalla.

Tiedottamisesta joukkueiden yhteyshenkilöille huolehditaan seuran työntekijöiden toimesta sähköpostilla. Ulkoisesta tiedotuksesta huolehditaan myös kotisivujen lisäksi pitämällä yhteyttä keskeisiin viestimiin, alueen lehtiin ja lähettämällä niille aineistoa seuran toiminnasta. Joukkueet huolehtivat omasta ulkoisesta viestinnästään sekä muille oman ikäryhmänsä joukkueille että joukkoviestimille.

Hyväksytty seuran sääntömääräisessä valintakokouksessa 27.5.2014

Kimmo Saukko
puheenjohtaja

Kai Schroderus
sihteeri